

COMUNICATO STAMPA

A seguito di quanto riportato dalla stampa locale negli ultimi giorni, ed alle note ricevute da alcune Sigle Sindacali inerenti “le condizioni dei lavoratori e lavoratrici del settore trasporto scolastico” l’Avv. Gian Battista Rosella, Amministratore Unico della Servizi Pubblici Locali Sezze S.p.A. intende rappresentare a tutti e rammentare in particolare ai lavoratori della S.P.L. interessati come la Società abbia fino ad oggi, sempre e pienamente rispettato i propri obblighi contrattuali verso i propri dipendenti.

I contratti di lavoro che legano tali lavoratori alla Società prevedono fisiologicamente che gli stessi interrompano le proprie attività con la chiusura delle scuole nel periodo estivo e riprendano regolarmente con la riapertura delle stesse.

L’Amministratore Unico che dopo anni di precariato ha provveduto nell’anno 2019 alla stabilizzazione di tali lavoratori si è anche impegnato, compatibilmente con le concrete esigenze aziendali, ad impiegare tali risorse umane durante il periodo d’interruzione ed in tal senso ha già provveduto ad assegnare tutti gli autisti scuolabus ad altri servizi.

Altre riallocazioni temporanee stanno riguardando gran parte dell’organico del Centro Diurno Carla Tamantini.

Si rammenta ad ogni buon conto a tali lavoratori che in tutti i periodi nei quali il loro servizio è stato interrotto a seguito delle disposizioni legate all’emergenza COVID 19, l’Azienda ha sempre garantito loro la Cassa Integrazione e l’anticipazione delle relative somme.

In relazione alle disposizioni legate all’emergenza COVID 19 l’Amministratore Unico ha anche adeguato l’orario di lavoro aumentando le ore contrattuali a tutti i lavoratori del Trasporto Scolastico.

Sono state comunque formalmente convocate tutte le organizzazioni sindacali rappresentative dei lavoratori, per il giorno 22 luglio 2021 al fine di una eventuale risoluzione, ove possibile, del problema rappresentato.

L’Amministratore Unico
Avv. Gian Battista Rosella

